

Geef álle jongeren met een chronische aandoening kans op werk!

Gefeliciteerd met het behalen van je diploma: Je bent nu een risico op de arbeidsmarkt!

Dat is de indirecte boodschap die veel jongeren met een chronische aandoening krijgen als zij vol goede moed en enthousiasme aan het werk willen. Voor deze jongeren is de stap naar werk en een duurzame baan een stuk lastiger dan voor gezonde leeftijdgenoten. In 2017 werkten jongeren met een chronische aandoening veel minder dan hun gezonde leeftijdgenoten, 34% tegenover 69%.¹ Niet omdat deze jongeren niet willen, maar omdat zij door werkgevers als risico worden gezien. Toch komt deze grote groep jongeren niet in aanmerking voor de no-riskpolis, waarbij de werkgever gecompenseerd wordt bij ziekte van de jongere.

Dat moet en kan anders. Juist in een tijd van een aantrekkelijke arbeidsmarkt door maatschappelijke uitdagingen zoals de energietransitie en vergrijzing, kunnen we het niet permitteren dat een grote groep getalenteerde jongeren tussen wal en schip valt. Daarom pleiten wij voor een no-riskpolis voor álle jongeren met een chronische aandoening.

Onbenut potentieel tussen wal en schip

Het grootste deel van de jongeren met een chronische aandoening valt niet onder de banenafpraak, omdat zij voldoende arbeidscapaciteit hebben om zelf het minimumloon te verdienen. Deze jongeren, met name met grillige ziektebeelden zoals reuma, MS en de ziekte van Crohn, hebben geen enkel vangnet. Zij vallen tussen wal en schip. Werkgevers kunnen geen no-riskpolis voor hen aanvragen, maar zien deze jongeren wél als een risico door hoge kosten bij uitval. Ze nemen liever jongeren aan die wel onder de banenafpraak vallen voor het te behalen quotum, of vanwege de voordelen van de no-riskpolis. Jongeren met een chronische aandoening worden op deze manier door de banenafpraak verdrongen op de arbeidsmarkt. Met als gevolg dat deze jongeren niet aan de bak komen, geen werk op niveau vinden of hun baan verliezen.

Pilot no-riskpolis: Brug voor álle jongeren met een chronische aandoening

Deze grote groep jongeren buiten de banenafpraak is van onschatbare waarde op de snel veranderende arbeidsmarkt. Dat is de ervaring van Sanne, een van de jongere die na veel omwegen eindelijk een plek op de arbeidsmarkt wist te krijgen: *“Juist door mijn aandoening heb ik geleerd door te zetten, creatief en flexibel te zijn, omdat niet alle gebaande paden toegankelijk zijn en het behalen van je dromen net dat beetje extra inspanning vraagt.”*

Daarom pleiten wij voor een no-riskpolis voor álle jongeren met een chronische aandoening, ongeacht of zij onder de banenafpraak vallen.

In lijn met het SER-advies over werken met een chronische aandoening² roepen wij op een pilot te starten om de groep jongeren met een chronische aandoening die nu buiten de banenafpraak valt een kans te geven.

¹ Onderzoek van FNO naar werk voor jongeren met een chronische aandoening, 2018 <https://www.fnozorgvoorkansen.nl/wp-content/uploads/2018/10/Def-versie-FACTSHEET-WERK-FNO-ZeP-VERSIE-6.pdf.pagespeed.ce.CSmNSsJXp.pdf>

² Advies van de SER over werken met een chronische aandoening, 2016

https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/brieven_regering/detail?id=2016Z21723&did=2016D44637

Goede informatievoorziening richting de jongeren over de no-riskpolis is hierbij essentieel. Wij roepen daarom op ervaringsdeskundige jongeren bij de communicatie te betrekken. Zij weten als geen ander wat zij nodig hebben de stap naar werk te zetten. Daarnaast zijn voldoende financiële middelen en een onderzoek naar de precieze omvang van de groep en de gevolgen van de verdringing van de banenafpraak belangrijke voorwaarden voor het slagen van de pilot. Het Jongerenpanel Zorg én Perspectief en Emma at Work kunnen hierbij vanuit hun expertise en netwerk ondersteunen. Tevens biedt Emma at Work aan haar kennis en netwerk in te zetten om met de pilot aan de slag te gaan.

Kortom: Geef álle jongeren met een chronische aandoening een kans op de arbeidsmarkt met de no-riskpolis!



Mede namens: