

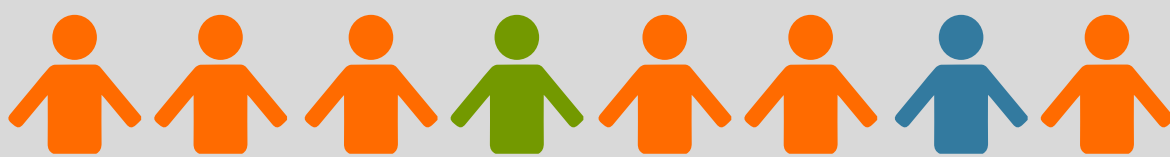
DUURZAAM AAN HET WERK GAAN EN BLIJVEN

Onderzoek wijst uit dat minstens één op de vier werknemers een nietzichtbare beperking heeft. Deze werknemers vallen soms op door afwijkend gedrag, verminderd functioneren, hoge uitval of een combinatie van deze zaken. Uitval of verminderd functioneren van een werknemer met een beperking wordt vaak niet veroorzaakt door het werk of de werkomgeving, maar heeft er wel veel invloed op. Dit kan leiden tot onbegrip en irritatie tussen de werkgever en de werknemer.

In opdracht van de werkgever en met toestemming van de werknemer analyseert de integrale arbeidscoach proactief alle levensgebieden die mogelijk van invloed zijn op het functioneren van de werknemer. Anders dan reguliere jobcoaching richt de aanpak zich vervolgens ook op het domein overstijgend en integraal aanpakken van eventuele drempels die meedoen belemmeren.

Het uiteindelijke doel is om de medewerker duurzaam inzetbaar te maken én te houden. De integrale arbeidscoach kan echter ook preventief worden ingezet, ter voorkoming van uitval of verzuim en bij re-integratie.

Resultaten pilotproject Deventer Groenbedrijf



De integrale arbeidscoach werd ingezet bij medewerkers die uitval en/of gedragsproblemen lieten zien



RESULTATEN

De resultaten volgens Deventer Groenbedrijf:

- De medewerker is productiever en gemotiveerder
- Het welzijn van de medewerker is over de gehele linie verbeterd
- De werkgever werd ontlast van administratieve handelingen, gesprekken en het nemen van impopulaire maatregelen
- De ploegleider heeft een betere relatie met de medewerker
- Collega's hebben minder last van het gedrag van de medewerker

Hierdoor levert de Integrale Arbeidscoach voor de werkgever ook een kostenbesparing op.

